

## SEIU Local 99 Executive Board Policy # 2135-EDA

### SEIU Local 99 Policy - Executive Director Communication(s) with the Membership, Public and Media

**Background:** The Service Employees International Union (SEIU) Local 99 recognizes its responsibility to provide effective and reliable communications to the Membership, public and media as it relates to the Local's Vision Statement, established goals, objectives, campaigns, political directives and achievements.

The Executive Director shall be Local 99's official spokesperson and is responsible for the content of the Local's publications. The Executive Director shall use effective two-way communication between the Local and its Membership, the public and media. The Executive Director shall distribute the existing communication protocols and procedures to the Executive Board, which shall include but is not limited to the identified designee (if applicable) authorized to speak to the media, job descriptions of such individuals, strategies for coordinating communication activities, any applicable legal requirements pertaining to confidentiality related to communications and the established criteria for a unified message on union issues.

In establishing communication strategies, the Executive Director shall take into account the communication needs of all Members, including those whose primary language is not English as well as those who may have other special needs (i.e., visually and hearing impaired) to the best of the Local's ability.

The Executive Director shall ensure that staff is responsive to the needs and request of the Membership for information or assistance in the areas of representation, Member organizing and participation in campaigns and political activities.

The Executive Director shall evaluate the implementation and effectiveness of the Local's communication(s) plan on a semi-annual basis and recommend to the Executive Board whether the goals and key objectives and issues identified in the plan need to be revised to meet changing circumstances or priorities.

Approved: March 17, 2012

SEIU Local 99 By-Laws: Article 2 - Objectives  
Article 3 — Mission Statement  
Article 11 – Administration

## SEIU Local 99

### Póliza de la Mesa Ejecutiva # 2135-EDA

#### SEIU Local 99 Póliza — Comunicación(es) del/a Director/a Ejecutivo/a con la Membresía, el Público y los Medios

**Antecedentes:** El Sindicato Internacional de Trabajadores de Servicios (SEIU) Local 99 reconoce su responsabilidad de proveer comunicaciones que son efectivos y confiables a la Membresía, el público y los medios como se relaciona a la Declaración de la Visión del Local, metas establecidas, objetivos, campanas y directivas y logros políticos.

El/La Director/a Ejecutivo/a será el/la portavoz oficial de Local 99 y será responsable por el contenido de las publicaciones del Local. El/La Director/a Ejecutivo/a utilizara comunicaciones efectivas de dos vías entre el Local y su Membresía, el público y los medios. El/La Director/a Ejecutivo/a distribuyera los protocolos y procedimientos de comunicación que existen a la Mesa Ejecutiva, cual incluyera pero no será limitado al designado identificado (si es aplicable) autorizado de hablar a los medios, descripción de trabajo de este individuo, estrategias para coordinar actividades de comunicación, y cualquier requisito legal pertinente a la confidencialidad relacionado a comunicaciones y el criterio establecido para un mensaje unificado sobre asuntos de la unión.

En establecer estrategias de comunicación, el/la Directora/a Ejecutivo/a tomara en cuenta las necesidades de comunicación de todos los Miembros, incluyendo aquellos cual su primer lengua no es el Ingles así como aquellas con necesidades especiales (i.e., problemas auditivos/visuales) lo mejor posible.

El/La Directora/a Ejecutivo/a asegurara que el personal responda a las necesidades y solicitudes de la Membresía por información o asistencia en las áreas de representación, participación y el organizar de campañas y actividades políticas.

El/La Directora/a Ejecutivo/a evaluara la implementación y efectividad del plan de comunicación(es) del Local en una base semi-anual y recomendara a la Mesa Ejecutiva si las metas y objetivos, y asuntos claves identificados en el plan necesitan ser revisados para cumplir con las circunstancias o prioridades que cambian.

Aprobado: 17 de marzo del 2012

SEIU Local 99 By-Laws:   Artículo 2 - Objectives  
                                  Artículo 3 — Mission Statement  
                                  Artículo 11 – Administration